

Avviso pubblico per la selezione di n.6 esperti da utilizzare nella U.O.A. "Riforme e Decentramento" per la realizzazione delle attività di cui all'atto di indirizzo impartito dalla G.R. con delibera n.697 del 29.10.2010.

Avviso pubblico approvato con decreto dirigenziale n.877 del 16.02.2011.

Premesse

Il presente avviso ha ad oggetto la selezione di n.6 esperti individuali di supporto alla U.O.A. "Riforme e Decentramento" per la realizzazione, in via prioritaria attività di cui all'atto di indirizzo impartito dalla G.R. con delibera n.697 del 29.10.2010.

Articolo 1

(Ambito della selezione)

La selezione mira ad individuare sei esperti esterni che dovranno supportare e fornire assistenza alla Regione Calabria al fine di dare esecuzione alla deliberazione della Giunta Regionale n. 697 del 29.10.2010, recante gli indirizzi e le linee prioritarie d'intervento che ha impegnato la U.O.A. "Riforme e Decentramento" alla realizzazione, in via prioritaria, delle seguenti azioni:

- completamento del processo devolutivo delle competenze ai Comuni, di cui alla legge regionale n.34/2002;
- creazione di banche dati e sistemi di monitoraggio sul processo di federalismo amministrativo in atto, anche mediante l'attivazione di forme di collaborazione e scambio di informazioni;
- promozione di forme giuridiche di associazionismo tra Comuni, per l'esercizio ed il riordino delle funzioni amministrative conferite o finanziate dalla Regione;
- adozione di misure di sostegno ai piccoli Comuni della Calabria;
- sensibilizzazione ed assistenza tecnica ai Comuni interessati alla gestione associata delle funzioni amministrative;

Articolo 2

(Attività degli esperti -)

1. L'attività dei professionisti, di supporto continuativo alla U.O.A. di cui al precedente art.1, dovrà consentire di realizzare quanto disposto dalla Giunta Regionale con la citata delibera n. 697 del 29.10.2010 e, in particolare mirerà:

- alla definizione di istruttorie di processo, di programmazione e di progetto;
- alla esecuzione di realizzazione di processi, programmi e progetti;
- all'assistenza in tutte le fasi della ricognizione giuridico-amministrativo i Dipartimenti Regionali competenti che presso i Comuni della Regione;
- all'azione di proposizione nell'individuazione di interventi migliorativi;
- nella redazione di un quadro di analisi globale sotto il profilo giuridico-amministrativo;

Articolo 3

(profili professionali richiesti)

Le professionalità costituenti il gruppo di lavoro di esperti devono possedere i seguenti requisiti:

- Laurea in Giurisprudenza o Laurea equipollente vecchio ordinamento o specialistica;
- Esperienza professionale almeno quinquennale svolta successivamente al conseguimento del Diploma di laurea con particolare riferimento per i campi d'azione di cui all'atto di indirizzo della delibera di Giunta Regionale n.697 del 29/10/2010;

Articolo 4

(Condizioni e requisiti di ammissibilità per la partecipazione alla selezione)

Il Soggetto interessato, per partecipare alla selezione deve possedere i seguenti requisiti di ammissibilità stabiliti per la selezione di cui al presente avviso:

- essere cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;

- essere in possesso del diploma di Laurea in Giurisprudenza o Laurea equipollente del vecchio ordinamento o specialistica conseguito presso Università italiane o del titolo di studio conseguito all'estero specificatamente riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione;
- essere in possesso, all'atto della selezione, della comprovata esperienza lavorativa post laurea, documentata nel curriculum vitae maturata nel settore e nell'area professionale richiesta dal profilo professionale oggetto di selezione non inferiore ad anni 5 (cinque) svolta successivamente al conseguimento del Diploma di Laurea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, con sentenza passata in giudicato.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

La Regione Calabria provvederà:

- alla verifica dei requisiti di ammissibilità;
- all'accertamento del reale possesso dei titoli dichiarati in domanda.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e, conseguentemente, verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti.

Articolo 5

(Modalità di presentazione della domanda)

1. Per partecipare alla selezione di cui al presente avviso il professionista candidato dovrà far pervenire apposita domanda di partecipazione redatta in carta semplice (utilizzando il modello fac-simile di cui all'allegato A al presente Avviso Pubblico) e debitamente sottoscritta, completa del curriculum vitae e della copia del documento di identità, entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria con raccomandata con ricevuta di ritorno, o tramite consegna diretta a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00, presso l'Ufficio Protocollo della U.O.A. "Riforme" al seguente indirizzo: Regione Calabria-U.O.A. "Riforme" Palazzo Europa- 88060 S.Maria di Catanzaro"
2. Nel caso che il termine di scadenza coincida con un giorno festivo lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
3. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificatamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 smi:
 - a) il nome e cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la eventuale partita IVA, la residenza e il recapito;
 - b) di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle liste medesime;
 - d) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico presso locali e strutture pubbliche;
 - e) il possesso di ciascuno dei requisiti di ammissione espressamente previsti, a pena di esclusione, dal presente Avviso pubblico;
 - f) il diploma di laurea posseduto, con l'indicazione della data del conseguimento, dell'Università che lo ha rilasciato e della votazione riportata o della dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità in caso di conseguimento all'estero;
 - h) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - i) di non essere stato interdetto da pubblici uffici per reati contro la Pubblica Amministrazione, con sentenza passata in giudicato;
 - j) di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - k) il possesso di almeno 5 anni di esperienza nel settore richiesto per il profilo professionale per cui concorre;

- l) il possesso dei titoli accademici, delle competenze ed esperienze generali e specifiche descritte nel curriculum vitae;
- m) l'adeguata conoscenza della lingua italiana(per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea);
- n) i riferimenti completi da utilizzare per le comunicazioni inerenti il presente Avviso Pubblico(nome e cognome, indirizzo, n° telefono e indirizzo e.mail).
- 4) Tutti i requisiti di ammissibilità ed i titoli descritti nella domanda di partecipazione e sul curriculum vitae devono essere posseduti, a pena di inammissibilità e/o esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- 5) Alla domanda di partecipazione deve essere allegata, pena l'esclusione, la seguente documentazione:
- a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, debitamente firmato.
 - b) Curriculum Vitae, redatto in formato europeo, firmato in tutte le pagine in originale(due esemplari);
6. Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, hanno valore di autocertificazione. Tuttavia è facoltà del professionista candidato allegare al Curriculum Vitae la documentazione, anche parziale, relativa ai titoli accademici, alle esperienze e competenze e alle pubblicazioni descritte nello stesso Curriculum Vitae.
7. La Regione Calabria si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, il possesso dei requisiti di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione è causa di esclusione dalla stessa. Si riserva comunque altresì di verificare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati vincitori della selezione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.
8. Comportano l'esclusione dalla selezione le domande di partecipazione incomplete o redatte in maniera difforme da quanto previsto dal presente Avviso Pubblico o pervenute oltre il termine previsto dal precedente comma 1.
9. Sulla busta, chiusa su tutti i lembi di chiusura, dovrà risultare in modo esplicito l'indicazione della procedura **"Avviso pubblico per la selezione di n.6 professionisti esperti in materie giuridiche da utilizzare a supporto della U.O.A. "Riforme e Decentramento" nelle attività di cui all'atto di indirizzo della G.R. impartito con delibera n. 697/2010"**.

Articolo 6

(procedura di selezione)

La Commissione di Valutazione, nella prima seduta, stabilirà la tempistica, le modalità del processo di selezione, i criteri da utilizzare nella valutazione dei candidati.

La valutazione dei candidati da ammettere al colloquio ha luogo attraverso la valutazione dei titoli dichiarati nei curricula.

La valutazione dei candidati viene effettuata attribuendo un punteggio totale di 70 punti, di cui:

-30 punti per la valutazione dei titoli professionali, della quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata;

- 40 punti per il colloquio.

Il colloquio è finalizzato ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dal candidato nel profilo professionale prescelto, nonché il grado di cultura specialistica.

La Commissione di valutazione sarà costituita ai sensi della deliberazione di G.R. n.291 del 16.04.2008;

La valutazione dei titoli dichiarati, delle esperienze professionali e delle competenze sarà effettuata dalla Commissione di valutazione sulla base di quanto riportato sul curriculum vitae redatto in formato europeo tenendo conto dei seguenti criteri:

- esperienza professionale maturata superiore a quella minima richiesta;

- complessità ed articolazione dell'esperienza professionale maturata nel profilo professionale per il quale il candidato partecipa alla selezione;

- esperienza maturata e svolta per e/o presso la Pubblica Amministrazione;

Saranno oggetto di valutazione i seguenti Titoli di Studio, Specializzazioni, Esperienze Professionali e Formative: max 30 punti.

a) Diplomi di Laurea

b) Possesso di altri Diplomi di Laurea

- c) Possesso di ulteriore titoli accademici, di specializzazione, di aggiornamento e formazione professionali
- d) Possesso di ulteriori titoli professionali, di abilitazione all'esercizio delle professioni, di iscrizioni in albi;
- e) esperienza professionale maturata ulteriore a quella minima richiesta
- f) conoscenza di lingue straniere
- g) pubblicazioni effettuate
- h) conoscenze informatiche

Criteri di attribuzione dei punteggi ai titoli

TITOLI VALUTABILI PUNTI

Diplomi di Laurea Max punti 5

Voto di laurea da 101 a 104	Punti 2
Voto di laurea da 105 a 108	Punti 3
Voto di laurea da 109 a 110	Punti 4
Voto di laurea 110 e lode	Punti 5

Titoli Accademici e Specializzazioni Max punti 10

Dottorati di Ricerca conseguito presso Università Italiane o Estere, punti 4.

Sono valutati solo i Dottorati di ricerca inerenti alla selezione e conseguiti successivamente al diploma di Laurea richiesto per l'ammissibilità alla selezione.

Master di almeno 1 anno svolti presso Università pubbliche e/o Enti privati accreditati.

Sono valutati i Master di I e II livello inerenti alla selezione conclusi e valutati con esito positivo.

punti 3.

Diplomi di specializzazione postlaurea rilasciati da scuole di specializzazione - partecipazione e conseguimento, punti 2.

Sono valutati soli i Diplomi di Specializzazione inerenti alla selezione, conseguiti con esito positivo e valutazione finale, con percorso formativo di almeno 6 mesi.

Corsi di perfezionamento presso Università pubbliche e private riconosciute entro il territorio europeo, Punti 1.

Sono valutati soli i Corsi di perfezionamento inerenti alla selezione ed effettuati da Università pubbliche e private riconosciute entro il territorio europeo della durata di almeno 6 mesi.

Titoli ed Esperienze professionali Max punti 15

Esperienza professionale maturata nel settore di specializzazione

Valutazione quanti/qualitativa sulla base delle attività/coerenza e ruolo svolto nel settore di specializzazione: max punti 4.

Esperienza professionale maturata nell'area di specializzazione

Valutazione quanti/qualitativa sulla base delle attività/coerenza e ruolo svolto nell'area di specializzazione: max punti 4

Abilitazioni professionali/ Iscrizioni in albi

Altre abilitazioni professionali/Iscrizioni in albi oltre a quella richiesta per l'ammissione alla selezione: punti 1.

Pubblicazioni Pubblicazioni nel campo di interesse (articoli su riviste, saggi, monografie, ecc.), punti 0,5 per ogni pubblicazione.

Max Punti 1.

Lingua straniera: Sono valutati i diplomi/attestati inerenti a corsi svolti per le lingue straniere inglese o francese di almeno sei mesi: punti 2

Conoscenze informatiche e/o possesso della Patente Europea: max punti 2

Possesso di diplomi/attestati inerenti ad altri corsi svolti: punti 1

Articolo 7

(Valutazione dei titoli)

Saranno valutati i titoli dichiarati posseduti nel curriculum vitae e relativi ai Titoli di Studio, Esperienze professionali e titoli di specializzazioni riconducibili all'*Area di esperienza professionale* del presente avviso da valutarsi in base al grado di attinenza;

Esperienze professionali riconducibili alle *Aree di esperienza professionale* ;

L'analisi del Curriculum Vitae verrà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- esperienza professionale maturata superiore a quella minima richiesta;
- complessità ed articolazione dell'esperienza professionale maturata nel profilo professionale richiesto dalla selezione;

- esperienza maturata per e/o presso la Pubblica Amministrazione.

Titoli di studio e specializzazioni :

- Voto di laurea

- Possesso di altri diplomi di laurea

- possesso di ulteriori titoli accademici,

- possesso di specializzazione *post laurea* rilasciati da scuole di specializzazione;

- possesso di master rilasciati da Università pubbliche e private riconosciute appartenenti all'Unione europea della durata di almeno anni uno, conseguiti nelle discipline oggetto del presente avviso;

- possesso di corsi di perfezionamento rilasciati da Università pubbliche e private riconosciute appartenenti all'Unione europea della durata di almeno anni uno, conseguiti nelle discipline oggetto del presente avviso;

- possesso di ulteriori titoli di aggiornamento e formazione professionali;

- possesso di ulteriori titoli professionali, di abilitazione all'esercizio delle professioni, di iscrizioni in albi;

- pubblicazioni scientifiche.

- conoscenza delle lingue straniere;

- conoscenza dello strumento informatico.

Articolo 8

(Colloquio)

L'ammissione al colloquio, il luogo e la data di svolgimento dello stesso verranno comunicate agli interessati tramite pubblicazione della graduatoria sul sito della Regione Calabria all'indirizzo www.regione.calabria.it e con comunicazione tramite telegramma almeno sette giorni prima del suo espletamento.

Il colloquio è finalizzato a far emergere le competenze del candidato, anche a completamento di quanto riportato nel curriculum, considerando oltre agli aspetti di competenza tecnico professionali richiesti dal profilo prescelto, anche elementi legati alle capacità di lavoro in un ambito organizzativo complesso.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- grado di conoscenza dei principali strumenti normativi, programmatici ed attuativi della politica delle riforme ,del decentramento, dell'associazionismo, della semplificazione amministrativa, dell'ordinamento degli enti locali ed, in particolare:

- Legge 241/90 e s.m.i;

- Legge 267/2000 e s.m.i

- Legge Regionale n.34/2002;

- Legge Regionale n.15/2006;

Prima dello svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce i criteri, le modalità di svolgimento del colloquio, il numero dei quesiti da porre a ciascun candidato, determinando gli stessi sulla base di omogenei gradi di difficoltà, e formalizza le procedure stabilite nel verbale relativo alla medesima seduta.

I quesiti sono posti ad ogni concorrente previa estrazione a sorte delle domande.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta un punteggio di almeno 15/30.

Ai fini della valutazione complessiva, la Commissione attribuisce al candidato un punteggio massimo di 70 (Settanta) punti, con modalità stabilite preventivamente dalla stessa Commissione.

Articolo 9

(Formazione della Graduatoria)

Sulla base dell'esito del colloquio e del punteggio conseguito, la Commissione di Valutazione formula la graduatoria provvisoria che verrà inviata al Dirigente della U.O.A. "Riforme" per la relativa pubblicazione sul BUR Calabria.

Avverso la suddetta graduatoria gli interessati potranno presentare eventuale ricorso entro il termine massimo di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione della stessa sul BUR Calabria.

Il Dirigente della U.O.A. "Riforme", con proprio decreto, successivamente all'esame degli eventuali ricorsi, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria finale di merito e dichiara i vincitori della selezione.

Articolo 10

(Sede delle Attività di Assistenza Tecnica)

La sede principale e di riferimento per le attività del gruppo di lavoro dei professionisti esperti è Catanzaro presso la sede dell'U.O.A. "Riforme e Decentramento"

Articolo 11

(Trattamento Economico e Normativo)

1. I contratti di lavoro avranno una durata di almeno 6(sei) mesi, eventualmente rinnovabili anche singolarmente e/o parzialmente e decorreranno dalla sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione previa pubblicazione sul sito Web della Regione Calabria.

2. Il rapporto giuridico-economico tra l'Amministrazione regionale e il professionista selezionato nell'ambito del presente Avviso, è regolato con contratto di lavoro individuale attraverso l'istituto della collaborazione coordinata e continuativa o della consulenza professionale sulla base della posizione fiscale/contributiva dei singoli professionisti.

3. L'incarico, che ha specifico carattere professionale e sarà conferito ai sensi degli artt. 2229 e ss cod.civ., non comporterà alcun vincolo di subordinazione fermo restando che, per la realizzazione delle attività, ciascuno dei professionisti selezionati dovrà coordinarsi con le esigenze e l'organizzazione dell'Amministrazione Regionale e, sarà tenuto, al conseguimento degli obiettivi prefissati dalla stessa.

4. Ai professionisti selezionati e che entreranno a far parte del gruppo di lavoro per l'espletamento delle attività previste, è richiesto un impegno che comporta la presenza di almeno 36 ore mensili presso l'UOA "Riforme e Decentramento" della Regione Calabria, oltre al tempo ritenuto necessario per il conseguimento dei risultati complessivi che si prevede di raggiungere con riferimento agli seguenti obiettivi prefissati.

Le remunerazioni mensili degli Esperti sono determinate utilizzando come riferimento le analoghe remunerazioni tenendo conto delle riduzioni percentuali disposte dalla normativa regionale vigente nel tempo sul contenimento della spesa per incarichi esterni.

Le risorse finanziarie per le spese preventivamente autorizzate dal Dirigente Responsabile ed inerenti a viaggi, vitto e alloggio sono rimborsate a seguito della presentazione dei relativi giustificativi in conformità alla normativa vigente.

Articolo 13

(Verifica della documentazione- adempimenti amministrativi - stipula del contratto)

Il responsabile di procedimento provvede, entro 5 giorni lavorativi dalla conclusione delle procedure di selezione, a richiedere agli esperti selezionati per il profilo richiesto la documentazione necessaria, nelle forme previste dalla normativa vigente, per la verifica dei *curricula e l'accertamento del* reale possesso dei requisiti dichiarati nelle domande di partecipazione.

La verifica dei titoli dichiarati e della documentazione prodotta dai candidati vincitori sarà verificata e controllata dal Responsabile del Procedimento della procedura concorsuale.

I candidati che non risultino in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati nelle domande di partecipazione alla selezione verranno cancellati dalla stessa. La verifica dei requisiti richiesti e dichiarati comporta, in qualunque momento, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti.

Il Responsabile del Procedimento verifica, attraverso l'acquisizione di una autodichiarazione specifica degli esperti selezionati, l'assenza di eventuali cause di incompatibilità con l'incarico di collaborazione.

L'esperto selezionato dovrà, in ogni caso, comunicare l'esistenza di cause e/o motivi di incompatibilità esistenti con le attività previste dall'incarico professionale.

La stipula del contratto di lavoro avverrà successivamente alla presentazione dei documenti di rito e di quelli attestanti il possesso dei requisiti professionali dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il compenso spettante agli esperti è fissato in euro 2.500,00 lordi, oltre IVA se dovuta.

I contratti con gli Esperti selezionati sono stipulati dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza così come previsto dalla DGR 291/2008.

Articolo 14

(Responsabile del procedimento dell'avviso e della selezione – accesso agli atti – pubblicità)

Ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i. il Responsabile del procedimento del presente avviso e delle procedure selettive è l'Avv. Aldo Gallo Dirigente della U.O.A. "Riforme e Decentramento" tel. 0961.856389 fax 0961856392 con sede in S. Maria di Catanzaro (Palazzo Europa), al.gallo@regcal.it.

Al presente avviso è garantita idonea diffusione e pubblicità in conformità alla normativa comunitaria, nazionale e regionale.

Al fine di garantire trasparenza e pari opportunità di accesso ai potenziali interessati, il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sul sito istituzionale della Regione Calabria ed altresì:

- nella home page (Sezione "In Evidenza" del sito istituzionale della Regione Calabria (www.regione.calabria.it)).

La documentazione citata e correlata al presente avviso è disponibile in consultazione sul sito della Regione Calabria e presso l'Ufficio del responsabile del procedimento.

Ulteriori informazioni possono essere richieste in orario d'ufficio presso l'ufficio del Responsabile del procedimento Avv. Aldo Gallo con sede in S. Maria di Catanzaro (Palazzo Europa), tel. 0961.856389 fax 0961856392, al.gallo@regcal.it, esclusi sabato e festivi.

Articolo 15

(Scadenza dell'avviso)

Il presente avviso scade il 15° giorno a decorrere dal giorno successivo dalla data di pubblicazione sul BUR Calabria.

Articolo 16

(Trattamento dei Dati Personali)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Calabria è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso gli uffici della U.O.A. "Riforme e Decentramento" con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Regione Calabria – U.O.A. "Riforme e Decentramento", Santa Maria di Catanzaro (Palazzo Europa)

Articolo 17

(Ulteriori informazioni)

1. Ai Professionisti risultanti vincitori della selezione sarà inviata, da parte della U.O.A. "Riforme e Decentramento" della Regione Calabria, una apposita comunicazione.
2. Il rapporto giuridico-economico tra l'Amministrazione regionale e i professionisti selezionati sarà regolato da un apposito contratto di lavoro individuale con specificate le modalità di svolgimento dell'incarico.
3. I candidati, con la presentazione delle domande di partecipazione, consentono il trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e successive modifiche e integrazioni, per le esigenze e finalità della presente procedura di selezione. Il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Calabria è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso il l'U.O.A. "Riforme e Decentramento" con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti

necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Regione Calabria – U.O.A. "Riforme e Decentramento", Palazzo Europa, 88060, S. Maria di Catanzaro.

7. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

8. Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni previste dalla normativa comunitaria e dalla normativa nazionale e regionale vigenti.

9. L'Amministrazione Regionale si riserva – ove necessario od opportuno – di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative comunitarie, nazionali e regionali.

10. L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. Per ogni eventuale controversia in riferimento all'oggetto del presente avviso è competente il foro di Catanzaro.

Il Dirigente
Avv. Aldo Gallo