



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Presidenza

AVVISO DI MANIFESTAZIONE PUBBLICA DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA PERFORMANCE DELLA REGIONE CALABRIA

ART.1 PREMESSA

La Regione Calabria intende procedere, in attuazione della delibera della Giunta Regionale n. 147 del 12/04/2011, alla nomina dell'Organismo Regionale Indipendente di Valutazione della performance di cui all'art.14 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150.

Le attività oggetto della prestazione sono quelle individuate dall'art.14, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150, dalla normativa regionale e dalle delibere ed atti indirizzo adottati dalla Giunta regionale.

La individuazione dei membri dell'OIV è disciplinata secondo i criteri e gli elementi di seguito indicati.

ART.2 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELL'OIV

L'organismo sarà composto da tre componenti, di entrambi i generi, di cui almeno uno esterno. L'Organismo sarà presieduto da uno dei componenti esterni ed è nominato, con decreto del Presidente della Giunta regionale, in attesa dell'approvazione della relativa legge regionale, fino all'entrata in vigore della stessa e, comunque, per un massimo di tre anni.

I componenti interni saranno esonerati dallo svolgimento delle ordinarie funzioni.

Ai componenti sarà corrisposta una indennità di carica in misura pari ai dirigenti di settore dei dipartimenti regionali, aumentata del venti per cento per il Presidente. Il compenso sarà erogato previa trasmissione di apposito report periodico dettagliato sulle attività svolte.

L'incarico ai componenti esterni non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

ART.3 REQUISITI

Il candidato deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per le domande di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore a 35 anni e non superiore a 61 anni; l'età media dei componenti non deve superare i 50 anni;
- c) capacità tecniche, desumibili dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento, utili a favorire processi di innovazione organizzativa all'interno dell'amministrazione, oltre che un profilo e background professionale e personale adeguato al ruolo;
- d) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che non avere rapporti continuativi di collaborazioni o di consulenze con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche o non avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- e) comprovata conoscenza di software gestionali e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà, altresì, possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- f) laurea specialistica o laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in una delle seguenti discipline: Ingegneria, Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze dell'Amministrazione o lauree equipollenti. Nella domanda dovranno essere indicati, quando necessario, gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;
- g) titolo di studio post-universitario, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche, di durata almeno annuale in discipline afferenti una delle seguenti aree: organizzazione e gestione del personale, management, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del titolo post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza maturata di cui al punto h), per un periodo di almeno sette anni;
- h) almeno 5 (cinque) anni di esperienza professionale post lauream, maturata anche nell'ambito dell'amministrazione regionale, nelle seguenti aree: management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, management ed organizzazione dell'amministrazione pubblica;
- i) nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

La mancanza del possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

ART.4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) domanda, in carta libera, di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R.n.445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti, dichiarare e dettagliare l'esistenza di tutti i requisiti di cui all'art. 3 (Requisiti), nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura ai sensi del D.lgs.n.196/2003 e dichiarazione di accettazione delle clausole contenute nel presente avviso. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. L'omissione della firma, da apporre in forma autografa in calce alla domanda e su ogni foglio che la compone, comporta l'esclusione dal concorso.
- b) fotocopia di un documento di riconoscimento valido;
- c) curriculum, redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 47 del DPR n. 445/2000, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata, nonché l'esperienza maturata nelle aree indicate al punto h) dell'art.3;
- d) relazione di accompagnamento al curriculum, illustrante le esperienze ritenute significative, i risultati individuali ed aziendali ottenuti, le attività e gli obiettivi che si ritenga che l'Organismo debba perseguire.

ART.5

MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire alla Regione Calabria - Dipartimento Presidenza - U.O.A. *Coordinamento delle direzioni generali e Controlli interni*, con sede in Catanzaro via F. Crispi, n. 19 **inderogabilmente, pena l'esclusione dalla selezione, entro e non oltre le ore 13,00 del 03 giugno 2011** apposito plico, debitamente chiuso e sigillato, ove oltre all'indirizzo suddetto dovrà essere riportata la dicitura, pena la non ammissione, "*Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'Organo Indipendente di Valutazione della performance*".

Il plico, pena la non ammissione alla selezione, dovrà contenere la documentazione di cui all'art. 4.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente.

La Regione Calabria non assume responsabilità per il mancato o ritardato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore. **Farà fede il timbro di accettazione posto dal protocollo dell'UOA.**

Non è ammesso l'invio di documenti oltre il termine previsto per la presentazione delle domande.

ART.6
VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza del bando, con provvedimento del dirigente generale del Dipartimento Presidenza.

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli e un colloquio, volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine a svolgere le funzioni di competenza.

I candidati dovranno dimostrare la capacità di creare una visione condivisa e di saper promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo..

La Commissione esaminatrice procederà preliminarmente alla valutazione tecnica dell'ammissibilità delle domande e della documentazione presentata al fine di verificarne la corrispondenza ai requisiti richiesti e predisporrà un apposito elenco degli ammessi.

Ai fini della predisposizione dell'elenco degli idonei e per accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine al compito, la commissione effettuerà un colloquio con i primi venti candidati che risulteranno, in base alla valutazione dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, i migliori candidati.

All'esito del colloquio la commissione predisporrà l'elenco dei dieci migliori candidati tra i quali verranno individuati, con decreto del Presidente della Giunta regionale, il/i componente/i dell'OIV.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti come sotto specificato:

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: valutazione attraverso l'adeguatezza e pertinenza dei titoli di studio, di specializzazione ed eventuali altri titoli formativi posseduti, del percorso formativo, degli studi e stage all'estero, se afferenti le materie di cui sopra, in relazione all'incarico da conferire – massimo punti 30.

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali: valutazione del curriculum attraverso al fine di accertare il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, nei campi indicati nel presente avviso – massimo punti 30.

Requisiti attinenti all'area delle capacità: valutazione del colloquio teso a rilevare le specifiche capacità del candidato in relazione all'incarico da conferire, tenendo anche conto dell'adeguatezza, chiarezza e completezza dell'esposizione, nonché della relazione di accompagnamento al curriculum- massimo punti 40.

ART.7

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D.LGS. 193/2003 (CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI)

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerente la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

ART.8

PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi della legge 125/1991 ed in base alle disposizioni di cui all'art.57 del D.lgs.165/2001.

Il presente avviso, non è vincolante per l'Ente, che potrà comunque prorogare i termini o revocarlo o rinunciare alla costituzione dell'Organismo, senza che da ciò possa derivare una qualunque aspettativa o diritto in capo ai candidati.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.A. *Coordinamento delle direzioni generali e Controlli interni*, Tel. 0961 858034- 858035, nei giorni di apertura degli uffici, dalle ore 10 alle ore 13.

SCADENZA ore 13,00 del 03 giugno 2011

Il Dirigente U.O.A.

Dott.ssa Giovanna Melania Grasso